



Gefördert durch die
GlücksSpirale



**Bayerisches
Rotes
Kreuz**

Kreisverband Nürnberg-Stadt

„Plötzlich Kita-Leitung – Leitungsaufgaben erfolgreich meistern“

Kita-Leitungsqualifizierung

Ausgangssituation

Die Arbeit in Kindertageseinrichtungen hat sich in den letzten Jahren stark verändert. Es fand ein Wandel bei den Qualitäts- und Bildungsansprüchen statt. Rechtliche Vorgaben sind differenzierter in ihrer Erfüllung geworden und verlangen ein hohes Maß an Know-How. Angesichts der gewachsenen Ansprüche in der Frühen Bildung wird die Unterstützung der pädagogischen Fachkräfte immer bedeutsamer.

Insbesondere Leitungen stehen neben der Gestaltung der pädagogischen Arbeit im Rahmen ihrer Steuerungsfunktion jedoch vor besonderen Herausforderungen:

- Mitarbeiterführung und Personalwesen
- Steuerung und Verwaltung der Einrichtung
- Zusammenarbeit mit Eltern, Träger und Kooperationspartnern im Sozialraum
- Organisationsentwicklung
- Selbstmanagement
- Öffentlichkeitsarbeit

Der Wirkungskreis der Leitungen in Kindertageseinrichtungen ist somit sehr komplex. Neben allgemeinen Führungskompetenzen und -instrumenten müssen sie sich auch mit trägerspezifischen Strukturen, Themen und Vorgaben auskennen, um Leitungsaufgaben erfolgreich zu meistern.

Im Zuge des rasanten Kita-Ausbaus wechseln vielfach Erzieher/innen von der Rolle der Kollegin / des Kollegen in die Funktion der Kita-Leitung. Als neue Führungskraft stehen sie nunmehr vor Aufgaben, die nicht nur neue Anforderungen mit sich bringen und Fach- und Führungswissen erfordern, sondern auch andere Verhaltensweisen voraussetzen. So sind sie beispielsweise gefordert, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegenüber das richtige Maß an Nähe und Distanz zu finden und die Zusammenarbeit mit den Kolleginnen und Kollegen unter den neuen Rahmenbedingungen zu gestalten. Die Reflexion der eigenen Rolle, des eigenen Führungsstils sowie der Austausch und die Vernetzung der Leitungen untereinander müssen unter diesen Voraussetzungen gefördert werden.

Auch vor den Kindertageseinrichtungen des Bayerischen Roten Kreuzes machen diese Entwicklungen keinen Halt. Das BRK unterstützt Familien bayernweit mit 189 Kindertageseinrichtungen und knapp 1.500 pädagogischen Fachkräften. Aufgrund des Ausbaus der Betreuungsangebote für Kinder ist beim BRK nicht nur der Bedarf an Erziehern/innen, sondern auch an Kita-Leitungskräften stark gestiegen. Um bestehende sowie neue Mitarbeiter/innen auf Leitungsaufgaben vorzubereiten bzw. dabei zu unterstützen, fehlt es jedoch bisher an einem an die Praxis und an den Träger angelehnten Qualifizierungskonzeptes. Ein Konzept, das es Erzieherinnen und Erziehern ermöglicht, berufsbegleitend und im gemeinsamen Austausch mit anderen Kita-Leitungen für ihre Führungsaufgaben gestärkt zu werden.



Gefördert durch die
GlücksSpirale



**Bayerisches
Rotes
Kreuz**

Kreisverband Nürnberg-Stadt

Ziel

Ziel ist daher ein BRK-weites, berufsbegleitendes Qualifizierungskonzept für Kita-Leitungskräfte zu entwickeln und zu erproben. Kita-Führungskräfte sollen langfristig für tägliche Leitungsaufgaben gestärkt werden, indem sie Strategien für leitungsspezifische Situationen kennenlernen, gemeinsam erarbeiten und reflektieren. Zudem sollen trägerspezifische Strukturen und Themen gemeinsam bearbeitet und unter Einbindung unterschiedlicher Methoden ein Austausch der Leitungskräfte untereinander ermöglicht werden.

Zielgruppe

Die berufsbegleitende Weiterbildung richtet sich an Kita-Leitungskräfte, die Führungsaufgaben übernehmen werden oder in den vergangenen Jahren übernommen haben. Hierzu zählen folgende pädagogische Fachkräfte des Kreisverbandes:

- Leitungen
- stellvertretende Leitungen

Schwerpunktmäßig wird die Fortbildungsreihe für Kita-Leitungen aus dem Kreisverband Nürnberg-Stadt und dem Kreisverband Fürth angeboten. Freie Plätze werden mit Leitungen aus umliegenden Kreisverbänden besetzt.

Umsetzung

Die Inhalte der Leitungsqualifizierung werden im Rahmen der landesweiten BRK Kita-Lenkungsgruppe unter Beteiligung von Vertretern aus verschiedenen Ebenen entwickelt und im Rahmen eines Schulungs- und Qualifizierungskonzeptes unter Einbindung von professionellen und mit dem BRK-vertrauten Trainern und Referenten auf die Bedürfnisse und Problemstellungen der Teilnehmer/innen angepasst.



Gefördert durch die
GlücksSpirale



**Bayerisches
Rotes
Kreuz**

Kreisverband Nürnberg-Stadt

Im Fokus der Fortbildungsreihe, bestehend aus 3 Modulen à zwei Tage, stehen folgende Inhalte:

Modul 1	Modul 2	Modul 3
<ul style="list-style-type: none">- Kommunikation- Führungsstile- Führungsmittel- Führungsmethoden- Selbstentwicklung- Selbstcoaching- Selbstverständnis als Führungskraft- Verhaltenstypen- Büromanagement- Zeitmanagement	<ul style="list-style-type: none">- Gesetze und Verordnungen in der Kita- Rechte und Pflichten in der Kita für Eltern und Mitarbeiter/innen- Qualitätssicherung gemäß BayKiBiG- KUVB, Unfallverhütung, Gefahrenquellen und Gesundheitsvorschriften- Vertragswesen- Finanzierung einer Kita	<ul style="list-style-type: none">- Grundlagen zur Teamarbeit und Teamentwicklung- Teamkonflikte und Lösungsmöglichkeiten- Methoden der Teamsteuerung- Wahrnehmung und Kommunikation- Gestaltung und Führung von Dienstbesprechungen- Eltern- und Kostenträgergespräche souverän führen
Umfang: 2 Tage à 6 UE/Tag	Umfang: 2 Tage à 6 UE/Tag	Umfang: 2 Tage à 6 UE/Tag
Referent/in mit Schwerpunkt Organisations- und Personalentwicklung	Referent/in mit Schwerpunkt Recht, Vertragswesen, Betriebswirtschaft	Referent/in mit Schwerpunkt Gesprächsführung und Prozesssteuerung
Methoden: Theoretische Inputs, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Übungen	Methoden: Theoretische Inputs, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Übungen	Methoden: Theoretische Inputs, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Übungen

Die drei Module sollen im Zeitfenster von Herbst 2020 bis Herbst 2021 in den Räumlichkeiten des Kreisverbandes Nürnberg-Stadt stattfinden. Vorgesehene Teilnehmerzahl: ca. 20 Personen + der jeweiligen Referenten.